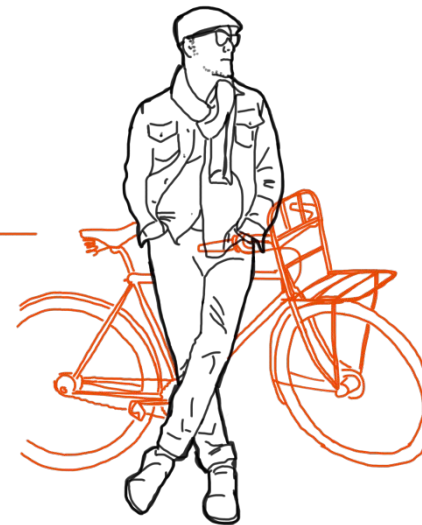




Mobinet

Mobility management
for better business



YRITYS Työmatkaliikkumisen asiantuntijayritys

TEHTÄVÄ Autamme asiakkaitamme rakentamaan työympäristön, joka tukee resurssiviisasta työmatkaliikkumista

- *Kodin ja työpaikan välisillä matkoilla*
- *Työasiamatkoilla*

REFERENSSEJÄ Nordea, Helsingin Energia, Tuko Logistics, Itella, Fazer, Tallink Silja, Liikennevirasto, Uudenmaan ELY-keskus, Keski-Suomen ELY-keskus, Helsingin kaupunki, Kokkolan kaupunki, Tampereen kaupunki, Keski-Suomen sairaanhoitopiiri

MOBINETIN PALVELUITA

HENKILÖSTÖKYSELY

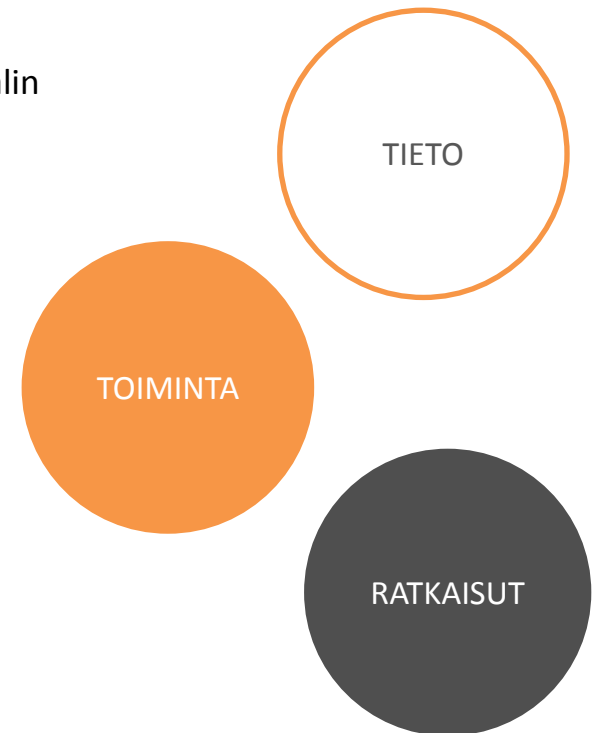
- Herättelee miettimään omia kulkutapavalintoja
- Kertoo työmatkaliikenteen nykytilan ja muutospotentiaalin
- Ohjaa valitsemaan oikeat toimenpiteet
- Tarjoaa selkeät seurantamittarit

TYÖPAJAT

- Ohjaa tavoitteiden ja toimenpiteiden suunnittelua
- Ohjaa muutoksen johtamista ja jalkautusta

ANALYYSEJA ASIAKKAIDEN TARPEISIIN

- Auto- ja pyöräpysäköinnin mitoitus
- Sosiaalitulojen kartoitus
- Kampanjat ja viestintä
- Matkustuskäytäntöjen ja -etujen arviointi
- Työasiamatkojen kustannusten ja päästöjen seuranta



CASE Nordea

- ✓ Pysäköintipolitiikan suunnittelulla Nordea vältti suuren investoinnin parkkipaikkoihin.

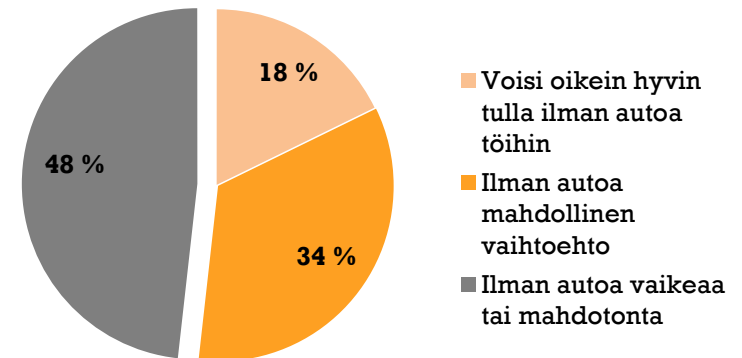
TAUSTA Muutto yhteisiin tiloihin Vallilan kampukselle haastoi pysäköintikapasiteetin riittävyyden

TAHTOTILA Kustannussäästöt ja Nordean CSR-politiikan yhtenäistäminen

KEINOT Pysäköintipolitiikan suunnittelu Nordeassa

- *Pysäköinnin hinnoittelu*
- *Pysäköintilupien perusteiden uusiminen*
- *Pysäköinnin hallintajärjestelmän valinta*
- *Kestävien kulkutapojen käytön edistäminen*

”Kysely antoi vahvistuksen sille, että pystymme ratkaisemaan pysäköintiongelman ilman paikkojen lisäämistä” (Johtaja Mika Liukku GWP)



- *Suunnittelua ohjasi autolla kulkevien näkemys omista kulkutavan valinnanmahdollisuuksista.*

CASE Helsingin kaupunki

- ✓ Työmatkakysely käynnisti koko kaupungin laajuisen liikuntakampanjalle.

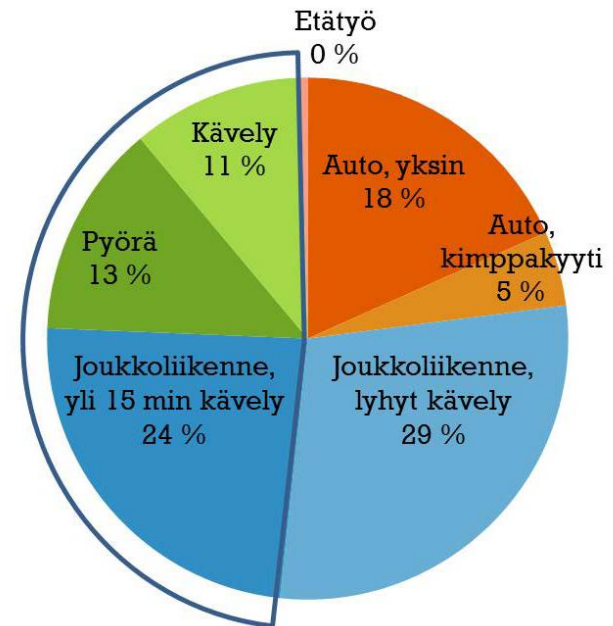
TAUSTA Kilsat kasaan -kampanjan työmatkaliikunnan edistämiseksi.

PALVELUT Työmatkakartoitus ja seurantakysely yli 40 000 työntekijälle.

EXTRA Samasta aineistosta analyysijä ja palveluja useille virastoille ja toimipisteille. Aktivoituminen läpi organisaation.

*”Henkilöstökyselyn avulla olemme onnistuneet kasvattamaan tietoisuutta työmatkaliikuttamisen vaihtoehtoista todella isolle joukolle”
(liikunnansuunnittelija Pilvi Heinonen)*

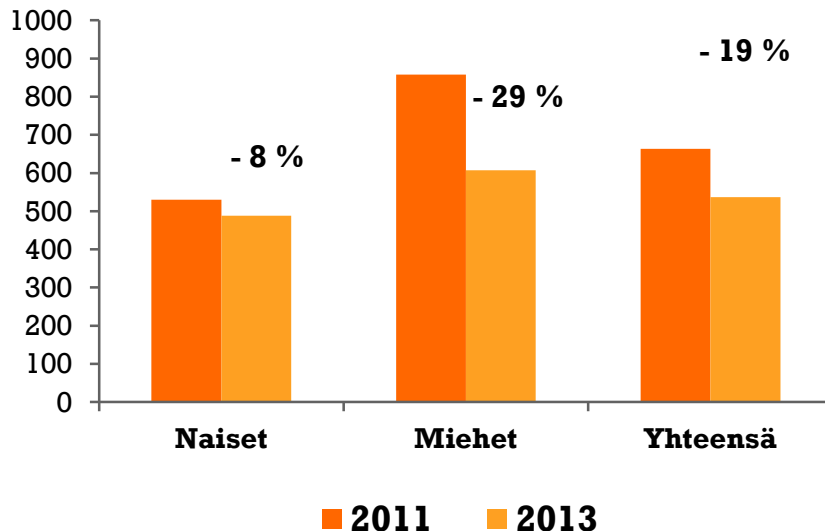
- ✓ Puolet kaupungin työntekijöiden työmatkoista sisältää reipasta liikuntaa.



CASE Uudenmaan ELY-keskus

- ✓ Kodin ja työpaikan välisten matkojen hiilijalanjälki pienentyi 19 % kahdessa vuodessa.
- ✓ Työasiamatkojen hiilijalanjälki pienentyi vuoden aikana maalikenteen osalta 7 % ja lentoliikenteen osalta 20 %.

CO₂kg
/vuosi/hlö



KEINOT kannusteita kaikille liikkujaryhmille

- Etätöön käytäntöjen kehittäminen
- Työsuhdematkalippujen käyttöönotto
- Pyörätelineiden lisääminen
- Pukukaappien lisääminen
- Taloudellisen ajotavan koulutusta
- Matkustusohjeistuksen kehittäminen

CASE Keski-Suomen keskussairaala

✓ Kaupungin ja suuren työnantajan onnistunut yhteistyö.

TAUSTA Keski-Suomen sairaanhoitopiirin rakennuttamassa uutta keskussairaala, Jyväskylän kaupunki ja Sitra yhteistyössä resurssiviisauden edistämiseksi.

KEINOT Työmatkaliikkumiskysely koko sairaanhoitopiirille. Pysäköintipolitiikan ja hinnoittelun uudelleenarviointi, kulkutapakokeilut ja viestintä.

” Kokeilujakso sai kiinnittämään huomiota työmatkaliikkumisen eri vaihtoehtoihin. ” (Bussilla viikon kulkenut Eeva-Leena)





Ville Voltti
040-4134045
Ville.voltti@mobinet.fi

